



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик  
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,  
Бања Лука, Вељка Млађеновића бб  
Телефон/факс: (051) 456-331, 456-341  
Internet: <http://www.slglasnik.org>  
E-mail: [slglasnikrs@blic.net](mailto:slglasnikrs@blic.net)  
[slgl.finance@blic.net](mailto:slgl.finance@blic.net)  
[slgl.oglasia@blic.net](mailto:slgl.oglasia@blic.net)

Понедељак, 30. март 2009. године  
БАЊА ЛУКА

Број 23

Год. XVIII

Жиро-рачуни: НЛБ Развојна банка а.д.  
Бања Лука 562-099-00004292-34  
Volksbank а.д. Бања Лука  
567-162-10000010-81  
Нова бањалучка банка АД Бања Лука  
551-001-00029639-61  
Комерцијална банка а.д. Бања Лука  
571-010-00001043-39

430

На основу члана 58. алинеја 7. Пословника Народне скупштине Републике Српске - Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске", број 79/07), Законодавни одбор Народне скупштине Републике Српске, на сједници одржаној 9. марта 2009. године, утврдио је пречишћени текст Закона о подстицању развоја малих и средњих предузећа ("Службени гласник Републике Српске", бр. 64/02, 34/06 и 119/08), у којем је означен дан ступања на снагу наведеног закона.

Број: 02/4.3-424/09  
10. марта 2009. године  
Бања Лука

Предсједник  
Законодавног одбора,  
Жељко Мирјанић, с.р.

## ЗАКОН

### О ПОДСТИЦАЊУ РАЗВОЈА МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

(Пречишћени текст)

#### І - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим законом дефинишу се циљеви и стратегија развоја малих и средњих предузећа, основни облици подстицајних мјера, носиоци спровођења стратегије, оснивање агенција и фондова с циљем усмјеравања развоја, реструктурисања и тржишног прилагођавања малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП).

##### Члан 2.

Мала и средња предузећа су субјекти:

- који запошљавају просјечно годишње до 249 радника;
- који су самостални у пословању;
- који остварују укупни годишњи приход од продаје до 50.000.000,00 конвертибилних марака, или имају збир биланса активе у вриједности до 43.000.000,00 конвертибилних марака.

Самосталност у пословању у смислу овог закона значи да друга физичка или правна лица која не испуњавају критеријуме из става 1. овог члана појединачно или заједнички нису власници капитала или не учествују у праву одлучивања више од 25% у МСП.

Самосталност у пословању постоји и ако је прекорачено учешће од 25% из става 2. овог члана у случајевима:

- ако учешће у власништву или право одлучивања у МСП има инвестициони фонд или јавни сектор, под условом да учешће у капиталу истог или у праву одлучивања, појединачно или заједнички није веће од 50%;

- ако распоред учешћа у власништву у МСП није могуће утврдити, те се на основу посебне изјаве истог може оправдано претпоставити да друга физичка или правна лица која не испуњавају критеријуме из става 2. овог члана појединачно или заједнички нису власници више од 25%.

##### Члан 3.

Према величини, у смислу овог закона, разликују се мала и средња предузећа.

Мала предузећа су правна лица која:

1. запошљавају просјечно годишње од 10 до 49 радника,
2. остварују укупни годишњи приход од продаје до 10.000.000,00 конвертибилних марака, или имају збир биланса активе у вриједности до 10.000.000,00 конвертибилних марака.

У оквиру малих предузећа разликујемо и микро предузећа која запошљавају просјечно годишње мање од десет радника.

Средња предузећа су правна лица која:

1. запошљавају просјечно годишње од 50 до 249 радника,
2. остварују укупни годишњи приход од продаје до 50.000.000,00 конвертибилних марака, или имају збир биланса активе у вриједности до 43.000.000,00 конвертибилних марака.

#### ІІ - ЦИЉЕВИ И ПРОГРАМ РАЗВОЈА МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

##### Члан 4.

Циљеви развоја малих и средњих предузећа су:

1. повећање учешћа у укупној привреди Републике Српске;
2. промјена структуре дјелатности са повећањем учешћа производних, пољопривредних дјелатности и туристичко-угоститељских и других услуга у укупном друштвеном производу;
3. повећање финансијске стабилности и структуре јединица извора финансирања, те повећање тржишне вриједности МСП;
4. повећање технолошког развоја, конкурентности и отварања новог тржишта за МСП;
5. повећање броја пословних субјеката и новозапослених радника у овим предузећима;
6. организовање институција за подстицај развоја и стварање потребне инфраструктуре;
7. образовање за предузетништво и обука предузетника кроз редовно и допунско образовање;

8. унутрашње повезивање, као и повезивање са великим привредним субјектима, ради заједничког и успјешнијег наступа на домаћем и страном тржишту;

9. успостављање регионалне сарадње са сусједним земљама, ради размјене искустава и остваривања регионалних компаративних предности за предузетништво.

#### Члан 5.

Влада Републике Српске, на приједлог министарства у чијој ресорној надлежности су мала и средња предузећа (у даљем тексту: Министарство), доноси Стратегију развоја МСП (у даљем тексту: Стратегија). Стратегија се доноси за раздобље од четири године, а могу се донијети измјене и допуне Стратегије, ако то захтијевају измијењене околности у привреди.

Стратегијом се на основу дефинисаних циљева утврђују смјернице развоја, подстицајне мјере, носиоци спровођења подстицајних мјера, спровођење активности, потребна средства, извори средстава, начин утrophка средстава, рокови за спровођење активности, мјерила и услови за обављање задатака Републичке агенције за развој малих и средњих предузећа (у даљем тексту: Агенција).

Спровођење Стратегије подразумијева подршку и учешће Инвестиционо-развојне банке Републике Српске, фондова и осталих институција, чије су обавезе и надлежности у вези са подстицањем развоја предузећа и запошљавања уређене законом и другим прописима.

### III - ПОДСТИЦАЈНЕ МЈЕРЕ

#### Члан 6.

Подстицајне мјере су активности усмјерене на остваривање циљева развоја малих и средњих предузећа:

1. кредитирање под повољнијим условима и субвенционисање камата по преузетим кредитима;
2. давање гаранција за домаће и стране кредите;
3. повластице и олакшице приликом регистровања (инфраструктурна давања: прикључак на електричну енергију, телефон, водовод и друга давања);
4. продаја или давање у закуп или на коришћење некретнина или других инфраструктурних објеката у власништву Републике Српске или јединица локалне самоуправе, односно давање права градње под комерцијалним или повољнијим условима, укључујући и давање без накнаде;
5. увођење пореских и царинских олакшица;
6. давање стручне и савјетодавне помоћи, те организовање образовања за предузетнике;
7. уклањање административних препрека за оснивање, пословање и развој МСП;
8. усклађивање правних прописа са регулативом Европске уније и уклањање трговинских баријера, те олакшавање приступа европским програмима помоћи;
9. давање помоћи за повећање запошљавања;
10. давање помоћи за учествовање на међународним сајмовима и специјализованим изложбама у земљи и иностранству;
11. организовање центара за предузетништво, предузетничких инкубатора и пословних зона;
12. успостављање информационог система за МСП;
13. промоција предузетништва;
14. давање помоћи за примјену иновација и увођење савремених технологија;
15. обезбјеђење претпоставки за учествовање МСП и њихових удружења у јавним радовима и набавкама робе и услуга;
16. стварање услова за веће укључивање становништва у предузетништво;
17. оснивање фондова ризичног капитала.

Стратегијом развоја малих и средњих предузећа могу се утврдити различите подстицајне мјере зависно од економске снаге, дјелатности, сједишта, или величине МСП, утврђене према одредбама чл. 2. и 3. овог закона.

#### Члан 7.

МСП могу користити подстицајна средства за запошљавање сваког новог радника, уз обавезу задржавања повећаног броја радника у сљедеће три године.

Уколико МСП из става 1. овог члана смањи број радника у раздобљу од три године након што је повећало број радника и остварио право на средства, дужан је вратити укупан износ примљених средстава сразмјерно смањењу броја радника за које је остварио средства, у року од 30 дана од дана смањења броја радника.

МСП, које упућује раднике на стручно образовање, преквалификацију или доквалификацију или је само организује, могу се одобрити кредит или бесповратна средства у висини дијела трошкова стручног образовања, преквалификације или доквалификације, ако се ради о запошљавању нових радника или радника који су остали без посла у току процеса приватизације.

Критеријуме за одобравање и висину средстава и кредита из ст. 1. и 3. овог члана утврђује Агенција, уз сагласност Министарства.

Одлуку о одобравању средстава или кредита из ст. 1. и 3. овог члана доноси Агенција.

#### Члан 8.

МСП могу користити подстицајна средства за набавку опреме, увођење стандарда квалитета, увођење иновација, за развој нових брендова и набавку обртних средстава.

Подстицајна средства могу се користити и за програме подршке развоја кластера, затим оснивања и рада предузетничких инкубатора, пословних зона, технолошких паркова и других облика предузетничке инфраструктуре.

#### Члан 9.

Подстицајна средства могу да се обезбиједи за подршку програмима samozapoшљавања, односно покретања пословних активности (start up).

#### Члан 10.

МСП која су изабрана на основу конкурса за додјелу подстицајних средстава из чл. 8. и 9. закључују уговор са даваоцем средстава.

Уколико се МСП којима су средства одобрена не придржавају уговорних одредби, дужна су вратити укупан износ одобрених средстава.

#### Члан 11.

Некретнине или други инфраструктурни објекти у власништву Републике Српске могу се продати, дати у закуп или на коришћење, односно дати право градње МСП под комерцијалним или погоднијим условима, укључујући и без накнаде, на основу јавног конкурса.

Поступак јавног конкурса из става 1. овог члана спроводи Агенција. На основу спроведеног јавног конкурса, Агенција утврђује приједлог најповољнијег понуђача, те услове продаје, закупа или коришћења, односно права градње, у складу са законом.

Одлуку о продаји, давању у закуп или на коришћење, односно о давању права градње доноси Влада Републике Српске, на основу приједлога из става 2. овог члана.

МСП која некретнине или инфраструктурне објекте добијене у закуп или на коришћење, користе супротно намјени или условима утврђеним одлуком о њиховом одобравању, обавезна су те некретнине или друге инфраструктурне објекте предати на управљање и коришћење Агенцији или јединици локалне самоуправе, уз накнаду штете.

## Члан 12.

Критеријуме и услове за кредитирање, додјелу бесповратне финансијске подршке, финансијску подршку за смањење трошкова кредита и субвенционисање камата, као и критеријуме и услове за продају, давање у закуп или на коришћење, односно давање права градње из члана 11. овог закона, утврђује Агенција, уз сагласност Министарства.

## Члан 13.

Странке у поступку спровођења подстицајних мјера из Стратегије имају право да се обавјештавају о току поступка, да разгледају списе предмета и препишу потребне списе о свом трошку и под надзором одређених службених лица.

## IV - НОСИОЦИ СТРАТЕГИЈА

## Члан 14.

Носиоци спровођења Стратегије развоја малих и средњих предузећа у смислу овог закона су:

1. министарство у чијој ресорној надлежности су мала и средња предузећа,
2. органи јединица локалне самоуправе надлежни за послове привреде,
3. агенције за развој малих и средњих предузећа,
4. фондови за развој малих и средњих предузећа,
5. коморе,
6. удружења малих и средњих предузећа,
7. Завод за запошљавање,
8. финансијске организације,
9. универзитети, институти и центри који се баве проблемима њиховог развоја,
10. Завод за статистику,
11. предузетнички инкубатори,
12. пословне зоне,
13. технолошки паркови,
14. Агенција за посреднике, информатичке и финансијске послове (у даљем тексту: АПИФ),
15. Инвестиционо-развојна банка Републике Српске и
16. други субјекти чији су послови и задаци у вези са подстицањем развоја МСП.

## Члан 15.

Министарство у чијој ресорној надлежности су мала и средња предузећа прати и анализира спровођење Стратегије, извјештава Владу о истом и предлаже системске мјере.

Органи јединица локалне самоуправе надлежни за послове привреде припремају информационо-документационе подлоге за припрему Стратегије, предлажу развојне пројекте, прате, анализирају и извјештавају о спровођењу пројеката и подстицајних мјера, те предлажу системске промјене и мјере привредне политике из свог дјелокруга.

Завод за статистику прати МСП, прикупља и објављује податке о њима у складу с критеријумима из члана 3. овог закона.

Остали носиоци Стратегије из члана 14. овог закона предлажу развојне пројекте, системске промјене и подстицајне мјере из свог дјелокруга.

## V - РЕПУБЛИЧКА АГЕНЦИЈА ЗА РАЗВОЈ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

## Члан 16.

Оснива се Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа у циљу подстицања ефикасности послова и развоја МСП.

Назив агенције гласи: Републичка агенција за развој малих и средњих предузећа.

Агенција има својство правног лица и непрофитна је организација.

Сједиште Агенције је у Бањој Луци.

## Члан 17.

Задаци Агенције су:

1. израда стратегије и политике развоја МСП у Републици Српској;
2. утврђивање политике усмјеравања средстава за развој у складу са степеном развијености и потребама појединих грана привреде и регија;
3. праћење реализације програма развоја МСП;
4. подстицање оснивања, пословања и развоја ових предузећа;
5. анализирање положаја и развоја, те подстицање улагања у МСП;
6. координисање активности на плану обезбјеђења и коришћења средстава за финансирање програма пројеката и подухвата у области МСП;
7. продаја или давање у закуп или на коришћење некретнина или других инфраструктурних објеката у власништву Републике Српске који су Агенцији дати на управљање на основу Стратегије под комерцијалним или повољнијим условима, укључујући давање и без накнаде;
8. давање стручне и финансијске подршке за повећање запошљавања, стручно образовање, преквалификацију и доквалификацију радника;
9. припрема и реализовање програма едукације инструктора и консултаната за потребе развоја МСП;
10. давање стручне и финансијске подршке за учествовање на међународним сајмовима и специјализованим изложбама у земљи и иностранству;
11. промоција предузетништва;
12. пружање помоћи у реализацији директних домаћих и иностраних улагања у МСП;
13. давање стручне и финансијске подршке у њиховој иноваторској дјелатности, стимулисање припрема за остваривање производње нових производа и пружање подршке у освајању нових технологија и проналазака;
14. давање сагласности на акте о оснивању локалних агенција и локалних фондова, као и специјализованих фондова;
15. организовање, прикупљање, обрада правних и других информација које су од интереса за МСП, испитивање конјуктуре домаћег и страног тржишта;
16. успостављање јединственог информационог система статистичких података и информација од значаја за развој МСП;
17. остваривање сарадње са локалним агенцијама кроз обавезно међусобно информисање достављањем годишњих планова и извјештаја о реализацији активности;
18. доношење средњорочних и годишњих програма рада, укључујући и годишњи финансијски план;
19. праћење, анализирање и извјештавање о резултатима подстицајних мјера;
20. сарадња с међународним институцијама у сектору за МСП;
21. издавање, обнављање и одузимање лиценци за обављање послова инструктора и консултаната за МСП;
22. вођење регистра инструктора и консултаната за МСП;
23. учествовање у изради и реализацији међународних и домаћих пројеката за подршку МСП;
24. иницирање и помагање у оснивању предузетничких инкубатора, кластера пословних зона и технолошких паркова и других облика предузетничке инфраструктуре;
25. научноистраживачки рад у области МСП и предузетништва;

26. давање стручне и финансијске помоћи при оснивању МСП и покретању предузетничке дјелатности (start up) и

27. обављање других послова и задатака у вези с подстицањем развоја МСП у складу са законом, статутом или оним што јој повјери Влада Републике Српске или министарство надлежно за индустрију и технологију.

#### Члан 18.

Влада обезбјеђује почетна средства која се користе за плаћање трошкова оснивања, закупнине, опремање канцеларијским намјештајем, почетне материјалне трошкове пословања и почетне плате запослених у Агенцији.

Средства за рад Агенције обезбјеђују се из буџета Републике Српске, као и из других извора предвиђених чланом 33. овог закона.

#### Члан 19.

Агенција о свом пословању подноси годишњи извјештај Влади Републике Српске.

#### Члан 20.

Органи Агенције су: Управни одбор и директор.

Мандат чланова Управног одбора као и директора траје четири године, а по истеку мандата могу бити поново именовани.

Директор и запослени у Агенцији не могу бити чланови Управног одбора.

### Управни одбор

#### Члан 21.

Управни одбор има предсједника и четири члана, које именује и разрјешава Влада Републике Српске.

Управни одбор доноси:

1. статут, уз сагласност Владе,
2. правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, уз сагласност Владе,
3. правилнике и друге акте којима се дефинишу начини, услови, критеријуми и поступак реализације задатака из члана 17. и других подстицајних мјера предвиђених овим законом,
4. годишњи програм рада и финансијски план уз сагласност Владе,
5. опште акте утврђене статутом,
6. одлуку о методологији припреме развојних пројеката МСП,
7. друге одлуке везане за остваривање задатака Агенције.

Управни одбор усваја годишњи извјештај о пословању и завршни рачун, те обавља и друге послове утврђене овим законом и статутом.

### Директор

#### Члан 22.

Директора Агенције именује и разрјешава Влада Републике Српске.

Дјелокруг директора:

1. представља и заступа Агенцију;
2. организује и руководи радом Агенције;
3. предлаже акте које доноси Управни одбор;
4. извршава одлуке Управног одбора и преузима мјере за њихово спровођење;
5. стара се о законитости рада и одговара за законитост рада;
6. предлаже акт о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста;
7. предлаже програм рада;
8. врши и друге послове утврђене законом и статутом.

### Општи акти

#### Члан 23.

Општи акти Агенције су: статут, правилник и други општи акти у складу са законом.

Статут је основни општи акт Агенције.

Статут садржи одредбе о:

1. дјелатности Агенције,
2. организацији и начину обављања послова,
3. органима и њиховом дјеловању,
4. заступању,
5. правима, обавезама и одговорностима запослених,
6. другим питањима од значаја за рад Агенције.

### Обављање појединих стручних и других послова

#### Члан 24.

Агенција може, у складу са статутом, уговором повјерити обављање одређених послова из своје надлежности другим правним или физичким, домаћим или страним лицима.

#### Члан 25.

Надзор над радом Агенције врши министарство у чијој ресорној надлежности су мала и средња предузећа.

### Локалне агенције за развој малих и средњих предузећа

#### Члан 26.

Јединице локалне самоуправе могу оснивати локалне агенције за развој малих и средњих предузећа.

На основу Стратегије из члана 5. овог закона, надлежни орган јединице локалне самоуправе може на приједлог ресорно надлежног одјељења донијети програм развоја МСП.

Послове из надлежности локалних агенција у мањим јединицама локалне самоуправе могу обављати одјељења за привреду.

Локалне агенције су обавезне у свом раду спроводити утврђене стратегије подстицања развоја МСП на републичком нивоу, те Агенцији достављати годишње планове и извјештаје о спроведеним активностима на локалном нивоу.

Средства за пословање локалних агенција обезбјеђују се из буџета јединица локалне самоуправе, те из других извора.

#### Члан 27.

Локалне агенције имају својство правног лица, које стичу уписом у регистар код надлежног суда.

Локалне агенције су непрофитне организације.

Надзор над радом локалних агенција врши оснивач.

#### Члан 28.

Органи локалних агенција су управни одбор и директор.

Мандат чланова управног одбора и директора траје четири године, а по истеку мандата могу бити поново именовани.

Директор и запослени у локалним агенцијама не могу бити чланови управног одбора.

#### Члан 29.

Управни одбор локалне агенције има најмање три члана, које именује и разрјешава оснивач.

Управни одбор локалне агенције:

1. доноси статут локалне агенције, уз сагласност оснивача,
2. усваја годишњи програм рада и извјештај о пословању, уз сагласност оснивача,
3. доноси опште акте утврђене статутом и
4. обавља друге послове и задатке утврђене законом и статутом.

**Члан 30.**

Директора локалне агенције именује и разрјешава оснивач.

Директор:

1. представља и заступа локалну агенцију,
2. организује и води послове локалне агенције,
3. предлаже акте које доноси управни одбор,
4. стара се о законитости рада и одговара за законитост рада локалне агенције и
5. обавља друге послове утврђене законом, оснивачким актом и статутом.

## VI - ФОНДОВИ ЗА РАЗВОЈ МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

### Карактер и врсте фондова

**Члан 31.**

Фондови за развој малих и средњих предузећа (у даљем тексту: фондови) су непрофитне организације које се оснивају ради обезбјеђења финансијских средстава намијењених за подстицај развоја МСП.

Фондови могу бити: фондови на нивоу Републике Српске, локални и специјализовани фондови.

**Члан 32.**

Основни послови и задаци фондова су:

1. обезбјеђење и пласирање финансијских средстава намијењених за развој МСП преко пословних банака;
2. прикупљање средстава по основу отплате кредита;
3. спровођење утврђене политике подстицања и усмјеравања средстава за развој МСП;
4. обављање функције осигурања кредита и давање гаранција за преузете обавезе МСП;
5. учешће у припреми и спровођењу конкурсног поступка за избор корисника средстава у сарадњи са словним банкама;
6. контрола намјенског коришћења додијељених средстава;
7. праћење реализације одобрених програма и постигнутих ефеката у имплементацији програма;
8. финансијска подршка за подстицајне мјере које је утврдила Агенција;
9. стручна помоћ;
10. спровођење усвојене политике и стратегије развоја МСП.

### Извори средстава

**Члан 33.**

Фондови обезбјеђују средства из следећих извора:

1. средстава буџета за директне текуће и капиталне издатке;
2. кредитних средстава из намјенских домаћих и страних фондова;
3. кредитних средстава домаћих и страних банака;
4. средстава остварених приватизацијом државне имовине и имовине јединица локалне самоуправе;
5. донација, прилога и спонзорства домаћих и страних правних и физичких лица;
6. прихода од камата на кредите одобрене МСП у склопу спровођења Стратегије;
7. средстава која су припала Републици Српској по основу сукцесије бивше СФРЈ;
8. кредитних средстава пласираних предузећима из буџета преко пословних банака;
9. других извора у складу са законом.

**Члан 34.**

Прикупљена финансијска средства из извора предвиђених чланом 33. овог закона фондови усмјеравају пословним банкама на основу уговора између фонда и банке.

Средства из става 1. овог члана која се обезбјеђују из домаћих извора пословне банке пласирају МСП уз критеријуме и услове које утврди Агенција, уз сагласност Министарства.

Средства из става 1. овог члана која се обезбједе из страних извора пословне банке пласирају МСП уз критеријуме и услове дефинисане уговором о кредиту између фонда и страног кредитора.

**Члан 35.**

Вишак прихода над расходима остаје на располагању фонду, не подлијеже опорезивању и употребиће се за остваривање циљева и мјера за подстицај развоја МСП.

### Поступак за додјелу средстава

**Члан 36.**

Средства за финансирање МСП додјељују се на основу јавног конкурса.

Пословна банка у сарадњи са фондом расписује и спроводи конкурсни поступак.

МСП су дужна да уз захтјев за додјелу средстава из фондова приложе техничко-економска и финансијска образложења за програме, пројекте или подухвате у складу са захтјевима у конкурс.

По затварању конкурса, кредитни одбор пословне банке приједлог одлуке о избору корисника средстава, заједно са захтјевима, доставља кредитном одбору фонда.

Кредитни одбор фонда даје сагласност на приједлог одлуке из претходног става и исту доставља ради реализације пословној банци.

### Уговор о додјели средстава

**Члан 37.**

МСП која су изабрана на конкурс за додјелу средстава закључују уговор са пословном банком.

Уговор из претходног става садржи сврху, висину и услове додјеле средстава, рок за њихово враћање, као и санкције за неиспуњење услова уговора.

Корисници којима су додијељена средства за развој дужни су обавити скраћену ревизију рачуноводствених исказа у годинама у којима их користе у складу са Законом о рачуноводству и Правилником о ревизији.

**Члан 38.**

Фондови остварују међусобну сарадњу на основу начела једнакости учесника, узајамне економске заинтересованости и одговорности.

### Локални и специјализовани фондови

**Члан 39.**

Локалне фондове могу оснивати јединице локалне самоуправе.

Банке и друге финансијске организације, предузећа, њихове групације и пословна удружења, независно од правноорганизационог облика и облика својине, могу да образују самосталне специјализоване фондове у циљу финансирања програма, пројеката или подухвата за подстицај развоја МСП, као и да подносе приједлоге републичким органима и јединицама локалне самоуправе о њиховом укључивању у финансирање.

### Подстицај развоја занатско-предузетничке дјелатности

**Члан 40.**

На занатско-предузетничке радње и дјелатности сходно се примјењују одредбе овог закона о циљевима и Стратегији развоја, подстицајним мјерама и носиоцима Стратегије.

Стратегију за подстицај развоја занатско-предузетничке дјелатности доноси Влада Републике Српске. Њен садржај је дефинисан чланом 5. овог закона.

## VII - ПРЕДУЗЕТНИЧКА ИНФРАСТРУКТУРА

## Члан 41.

Облици предузетничке инфраструктуре организују се ради унапређивања рада и дјеловања у овој области и могу бити организовани као предузетнички инкубатори, кластери, технолошки паркови и пословне зоне.

Облици предузетничке инфраструктуре из чл. 42, 43, 44. и 45. овог закона морају бити регистровани у складу са постојећим законским прописима.

## Члан 42.

Предузетнички инкубатори су облици предузетничке инфраструктуре чија је основна дјелатност пружање услуга стављањем на располагање, уз накнаду или без накнаде, пословног простора, административних, техничких и других услуга новооснованим привредним друштвима, предузетничким радњама или иновационим организацијама, најдуже пет година од њиховог оснивања.

## Члан 43.

Кластери су облици предузетничке инфраструктуре који представљају групе предузећа, предузетника и пратених институција међусобно повезаних у односима кооперације, куповине и продаје који дијеле исту или сличну инфраструктуру, клијенте и вјештине, а чије везе побољшавају конкурентност чланова кластера, као и цијеле групе.

## Члан 44.

Технолошки паркови су облици предузетничке инфраструктуре који у оквиру дефинисаног простора и одговарајуће опреме врше повезивање научних и истраживачких институција са предузећима ради преноса технологија и спровођења иновација.

## Члан 45.

Пословне зоне су облик предузетничке инфраструктуре који представља грађевински уређен и комунално опремљен простор, а намијењен је за усклађено и планско коришћење од стране већег броја предузећа и предузетника.

## VIII - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 46.

Новчаном казном од 1.500,00 до 15.000,00 конвертибилних марака казниће се за прекршај корисници средства ако не врате подстицајна средства у складу са одредбом члана 7. и члана 10. став 2. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице корисника средства новчаном казном од 150,00 до 1.500,00 конвертибилних марака.

## Члан 47.

Новчаном казном од 1.000,00 до 15.000,00 конвертибилних марака казниће се за прекршај корисник средства ако:

- некретнине или инфраструктурне објекте добијене у закуп или на коришћење користи супротно намјени или условима утврђеним одлуком о њиховом одобравању (члан 11.);

- одобрена средства за кредит, гаранцију или помоћ користи супротно одлуци о одобравању и уговору (члан 37. став 2.);

- не обави скраћену ревизију рачуноводствених исказа (члан 37. став 3.).

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице корисника средства новчаном казном од 100,00 до 1.700,00 конвертибилних марака.

## Члан 48.

Захтјев за покретање прекршајног поступка за прекршај из чл. 46. и 47. овог закона може поднијети Агенција, министарство у чијој ресорној надлежности су мала и

средња предузећа, надлежни органи републичке управе или органи јединица локалне самоуправе.

Корисник средстава из члана 46. став 1. обавезан је вратити подстицајна средства у року од 15 дана од дана правоснажности одлуке о прекршају по којој је корисник средстава проглашен кривим за дјело прекршаја из члана 46. став 1.

Корисник средстава из члана 47. став 1. обавезан је вратити одобрена средства у року од 15 дана од дана правоснажности одлуке о прекршају којом је субјекат мале привреде проглашен кривим за прекршај из члана 47. став 1.

## Члан 49.

Корисници средстава којима је правоснажном одлуком изречена казна за прекршај из чл. 46. и 47. овог закона не могу остварити право на подстицајне мјере предвиђене овим законом у раздобљу од десет година од правоснажности одлуке о прекршају.

## IX - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 50.

Влада Републике Српске именовале органе Републичке агенције за развој малих и средњих предузећа и предузети друге радње потребне за почетак рада истих у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

## Члан 51.

Овај закон ступио је на снагу 22. октобра 2002. године, односно 27. априла 2006. године, односно 26. децембра 2008. године.

## 431

На основу члана 57. Закона о јавним путевима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 3/04, 51/04 и 73/08), члана 15. тачка г) и члана 43. ст. 1. и 2. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), Влада Републике Српске, на сједници од 19. марта 2009. године, донијела је

## УРЕДБУ

## О УТВРЂИВАЊУ ВИСИНЕ НАКНАДЕ ЗА ПОСТАВЉАЊЕ НАТПИСА У ЗАШТИТНОМ ПОЈАСУ ПУТА

## Члан 1.

Овом уредбом утврђују се висина и начин плаћања накнаде за постављање и коришћење натписа на слободностојећим носачима у заштитном појасу јавних путева који су дати на управљање Јавном предузећу "Путеви Републике Српске" Бања Лука (у даљем тексту: Јавно предузеће).

## Члан 2.

Уплата накнаде из ове уредбе врши се на жиро-рачун Јавног предузећа.

## Члан 3.

(1) Физичко и правно лице које је власник, односно корисник (у даљем тексту: корисник) рекламног паноа или транспарента изнад пута (у даљем тексту: натпис), уз захтјев за постављање натписа доставља доказ о власништву, односно праву коришћења на земљишту у оквиру зоне у којој се поставља натпис.

(2) Захтјев са доказом из става 1. овог члана доставља се Јавном предузећу.

## Члан 4.

(1) Корисник о свом трошку одржава натпис у уредном стању.

(2) У случају непоступања у складу са одредбом из става 1. овог члана, натпис ће се уклонити на терет кори-